

AREA STRATEGICA DELLA DIDATTICA

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi"				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
A.1.1) Sostegno alla politica di qualità della didattica e del sistema di AQ di Ateneo	A.1.1.1 Azioni previste all'interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2019 secondo le indicazioni degli OOAA.	Costruzione di piattaforma informatica di Ateneo per la gestione dei documenti di AQ Omogeneizzazione delle sezioni dedicate ai documenti di qualità della didattica nelle pagine dei siti dei Dip.ti			
	A.1.1.2 Sostegno a forme innovative di erogazione della didattica	Predisposizione del progetto di attivazione/costituzione del <i>Teaching Learning Center</i>	Il Dipartimento supporta iniziative di didattica da parte di esperti per esperienza e pazienti formatori	Aumento del numero di attività didattiche che coinvolgono esperti per esperienza. Aumento ad almeno 5 del numero dei Pazienti Formatori partecipanti a lezioni di vari insegnamenti	
A.1.2) Sostegno al miglioramento della performance degli studenti nel loro percorso di studi	A.1.2.1 Azioni di riesame sul singolo Cds: - analisi e proposta di azioni migliorative sugli esiti OFA, punteggi test ammissione, CFU conseguiti dagli immatricolati nel 1° semestre; - analisi esiti questionario di valutazione della didattica e individuazione persistenze di criticità nell'ultimo triennio e nell'anno in corso.	Aumento dell'indicatore DID.2 e DID.3 Diminuzione del tasso di abbandono.	Il Dipartimento chiederà ai Presidenti dei CdS di dare evidenza degli interventi messi in atto per monitorare le carriere scolastiche degli Studenti CdS in Medicina e Chirurgia: nonostante la sospensione del progetto di Ateneo 40 CFU si propone di mantenere elevata la percentuale di studenti che	Il CdS in Medicina e Chirurgia si attende di mantenere elevata (65%) la percentuale di studenti che si iscrivono al II anno avendo conseguito almeno 40 CFU.	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
			<p>superano 40 CFU al I anno, avvalendosi del supporto degli studenti del Fondo Sostegno Giovani</p> <p>CdS Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche: il CdS ha apportato modifiche ordinamentali volte ad incrementare la percentuale di studenti che acquisiscono 40 CFU al I anno</p> <p>CdS in Medicina e Chirurgia: Istituzione di un corso in presenza per il superamento degli OFA in Lingua Inglese rilevati dal Placement Test di Ateneo</p>	<p>Il CdS si attende di incrementare la percentuale di studenti che si iscrivono al II anno avendo conseguito almeno 40 CFU</p> <p>CdS in Medicina e Chirurgia: aumento della percentuale di studenti che si iscrivono al II anno avendo superato Inglese</p>	
	<p>A.1.2.2 Individuazione studenti in difficoltà di carriera</p> <ul style="list-style-type: none"> - Individuazione precoce degli immatricolati a rischio di ritardo nella carriera - Individuazione in itinere delle carriere degli iscritti, con strumentazioni adeguate. 		<p>Individuazione di Studenti in difficoltà di carriera (per esempio: immatricolati in ritardo), ad opera del coordinatore e/o dei docenti, e avvalendosi quando possibile anche degli studenti/neolaureati del Fondo sostegno giovani, utilizzando il database “Tutorato” di Ateneo.</p>	<p>Azioni di tutoraggio e di recupero delle attività didattiche perse (aumento di CFU superati tra il I e II anno) – adesione di almeno 2 CdS nel triennio</p> <p>Riduzione del rischio di abbandono o di ritardo nel conseguimento del titolo di studio.</p>	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<p>A.1.2.3 Azioni di supporto alla fruizione della didattica, con forte implementazione del tutorato, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - potenziamento dei corsi di allineamento; - reclutamento di tutor d’aula ed esercitatori; - implementazione di nuove metodologie didattiche; - ottimizzazione degli orari delle lezioni; - modifica eventuale degli orari di apertura delle biblioteche; - “Tutor mediatore”: nomina da parte di undici Dipartimenti/Facoltà di Medicina e Chirurgia di uno studente (selezionato per merito e criteri economici) che possa essere mediatore con gli studenti stranieri per l’apprendimento (40 ore ogni tutor); - individuazione di Corsi di studio particolarmente affollati (numero studenti per coorte > 40) e selezione annuale (per merito) di uno “studente mediatore” che funga da cerniera tra docenti e studenti per difficoltà relative alle discipline (ipotesi: 3 studenti per cds, su circa 21 cds); - riorganizzazione del sistema di tutorato in funzione di una maggiore centralizzazione nel coordinamento. 	<p>Aumento del numero totale di studenti coinvolti nelle azioni di tutorato.</p> <p>Aumento del numero di cds coinvolti in azioni di implementazione del tutorato.</p> <p>Aumento del numero di tutor coinvolti.</p>	<p>Il Dipartimento favorisce l’implementazione di nuove metodologie didattiche e aderisce ad azioni di Ateneo</p> <p>CdS in Medicina e Chirurgia: attività di “cerniera” fra docenti e studenti viene già svolta come prassi dai rappresentanti non ufficiali nominati informalmente dagli studenti stessi (abitualmente da 2 a 4 studenti per ciascun anno di corso)</p> <p>CdS in Infermieristica di Modena: al fine di favorire lo sviluppo di competenze trasversali (capacità di lavorare in gruppo, di risolvere problemi, di collaborazione interprofessionale e di autoapprendimento) negli studenti, il CdS si impegna a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - estendere l’adozione del “<i>Team Based Learning</i>” (TBL) ad ulteriori moduli didattici; - realizzare attività di 	<ul style="list-style-type: none"> - Aumento del numero totale di studenti coinvolti nelle azioni di tutorato - Aumento del numero di tutor coinvolti. - Estensione del TBL ad ulteriori due moduli didattici. - Realizzazione della simulazione interprofessionale con il coinvolgimento di almeno una scuola di specialità della Facoltà di Medicina e Chirurgia. - Gradimento degli studenti per il TBL e la simulazione interprofessionale, misurate con idonee scale di valutazione. - Incremento dell’utilizzo del Centro FASiM, simulazione con Trainer e manichini ad alta fedeltà. 	

OBBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi"					
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
			simulazione didattica con il coinvolgimento di studenti di differenti corsi di studio/scuole di specializzazione, della Facoltà di Medicina e Chirurgia.		
A.1.3) Assicurazione della sostenibilità dei CdS e delle strutture	A.1.3.1 Prosecuzione dell'opera di monitoraggio periodico dell'impegno didattico dei docenti per garantire un'equa distribuzione dei carichi didattici e la razionale copertura degli insegnamenti, in una logica di Ateneo.	Invio periodico ai Direttori di Dipartimento delle risultanze dei carichi didattici; Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica. Razionalizzazione dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.	Indagine interdisciplinare, tesa al monitoraggio continuo della distribuzione dei carichi didattici che coinvolgono docenti afferenti al Dipartimento. Interazione con gli altri Dipartimenti per le esigenze dei CdS afferenti al Dipartimento.	Miglioramento della distribuzione dei carichi didattici all'interno dei SSD afferenti al Dipartimento.	
	A.1.3.2 Analisi strutturate periodiche per la verifica della sostenibilità di Ateneo e della adeguatezza dei contenuti dell'offerta di Ateneo.	Razionalizzazione e incremento indice di sostenibilità della didattica di Ateneo. Razionalizzazione dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo. Ottimizzazione dell'uso di spazi per la didattica. Maggiore adeguatezza delle aule e dei laboratori alle esigenze relative all'erogazione di una didattica in qualità. Definizione quadri prospettici triennali di stabilità in termini di docenza e di infrastrutture	Sensibilizzazione degli Organi competenti di Ateneo CdS in Medicina e Chirurgia e CdS in Infermieristica di Modena: i due CdS con il numero di studenti più elevato della Facoltà di Medicina e Chirurgia, si impegnano a favorire l'ottimizzazione dell'uso delle aule grandi disponibili. CdS in Infermieristica di	Maggiori disponibilità di spazi dedicati alla didattica. Maggiore adeguatezza di aule e laboratori alle esigenze relative all'erogazione di una didattica di qualità. Miglioramento delle OPIS relativamente alle aule.	2000€ per il miglioramento dell'adeguatezza degli spazi didattici

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi"					
	AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
				Modena: migliorare l'adeguatezza degli spazi didattici per il laboratorio infermieristico, con particolare riferimento alla strumentazione sanitaria.		
	A.1.3.3 Istituzione e attivazione di nuovi corsi di studio	Istituzione e attivazione di due nuovi cds nel rispetto dei limiti stabiliti dalla normativa, per rispondere alle sollecitazioni del territorio e del mondo imprenditoriale				
A.1.4) Sostegno all'orientamento	A.1.4.1 Azioni per l'orientamento trasversale: realizzazione di strumenti divulgativi utilizzabili in tutte le fasi dell'orientamento	Aumento dell'indicatore DID.2 e DID.3	Il Dipartimento aderisce e sostiene le azioni di Facoltà/Ateneo per la promozione dell'orientamento trasversale attraverso la realizzazione di depliant informativi.	Aumento dell'indicatore DID.2 e DID.3		
	A.1.4.2 Potenziamento delle azioni per l'orientamento in ingresso	Anticipo e potenziamento delle azioni di orientamento al 4° anno dei corsi di scuole secondarie Organizzazione di presentazioni prevalentemente in Ateneo.	Partecipazione diretta e attiva di docenti del Dipartimento alle varie iniziative di Ateneo come <i>Open Day</i> , <i>UNIMORE Orienta – Incontri in Università</i> . Supporto alle attività di orientamento per i CdS afferenti al Dipartimento o i cui coordinatori didattici fanno parte dello stesso.	Maggiore consapevolezza e oculatezza nella scelta del percorso universitario al fine dell'ulteriore abbattimento degli abbandoni		

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di un elevato numero di laureati con un solido profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia, nel rispetto dei tempi di laurea: incentivare qualità e regolarità dei percorsi formativi”				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
			In particolare per il CdS in Medicina e Chirurgia e il CdS in Infermieristica di Modena, partecipazione dei Presidenti e/o di alcuni docenti a giornate di orientamento direttamente organizzate da scuole superiori		
	A.1.4.3 Rafforzamento sinergia scuola-mondo universitario (analisi dei risultati dei test di pre-immatricolazione, in collaborazione con Almalaurea; incontri con le scuole secondarie superiori del territorio per la segnalazione delle discipline su cui sono emerse maggiori carenze da parte degli iscritti)	Aumento dell’indicatore DID.2 e DID.3	Analisi dei test di pre-immatricolazione e comunicazioni dirette con le scuole superiori.	Aumento dell’indicatore DID.2 e DID.3	
	A.1.4.4 Azioni di orientamento in itinere, tutorato e ri-orientamento a cura dei docenti e del delegato dell’orientamento del Dip.to	Aumento dell’indicatore DID.2 e DID.3	Attività di orientamento in itinere, tutorato e ri-orientamento operate dai Coordinatori dei CdS afferenti, eventualmente quando possibile coadiuvati dagli studenti/neolaureati del Fondo sostegno giovani, utilizzando il database “Tutorato” di Ateneo.	Azioni di orientamento in itinere regolarmente effettuate come da prassi	

DIDATTICA					
OBIETTIVO STRATEGICO A.2) "Favorire le opportunità occupazionali per i laureati"					
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
A.2.1) Rafforzamento dei rapporti e del coinvolgimento delle Parti Interessate (PI)	A.2.1.1 Messa in atto delle Linee guida per la consultazione delle Parti Interessate esterne ai CdS	Maggiore coerenza tra gli obiettivi formativi rispetto ai profili professionali e culturali attesi	Adesione e applicazione delle Linee Guida di Ateneo per la consultazione delle P.I. da parte di tutti i CdS del Dipartimento Continuazione dei già previsti incontri periodici con le Parti Interessate per i CdS afferenti al Dipartimento. Revisione annuale dell'elenco delle PI da consultare. Continuare nella prassi della attiva sollecitazione alle PI invitate, soprattutto a quelle che nelle scorse edizioni non hanno aderito all'iniziativa.	Maggiore coerenza tra gli obiettivi formativi rispetto ai profili professionali e culturali attesi per ogni CdS Maggiore interazione con le PI, di conseguenza migliore aderenza del profilo dei laureati alle esigenze della società	
	A.2.1.2 Utilizzo più diffuso della piattaforma tirocini	Introduzione modifiche offerta formativa con contenuti maggiormente in linea con quanto richiesto dal mondo del lavoro			
	A.2.1.3 Monitoraggio degli esiti dei questionari sui tirocini con rendicontazione da parte dei Cds	Introduzione modifiche offerta formativa con contenuti maggiormente in linea con quanto richiesto dal mondo del lavoro	Nei CdS in cui sono già stati implementati i questionari di valutazione dei tirocini, analisi dei risultati ed eventuale revisione del questionario di valutazione dei tirocini, inclusi quelli attuati sul territorio; restituzione alle sedi formative/lavorative.	Registrazione delle attività di tirocinio e stage in tutte le sue fasi, con erogazione, elaborazione e analisi di questionari ad hoc rivolti a studente e azienda.	

DIDATTICA					
OBIETTIVO STRATEGICO A.2) "Favorire le opportunità occupazionali per i laureati"					
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	A.2.1.4 Sviluppo di opportunità di lavoro con maggiori competenze	Istituzione e attivazione delle lauree professionalizzanti Consolidamento delle iniziative esistenti (Contamination Lab, TAAC)	Attualmente non applicabile per il nostro Dipartimento		

DIDATTICA					
OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento della dimensione internazionale dei CdS"					
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
A.3.1) Potenziare l'offerta formativa relativa a corsi internazionali (erogati interamente in lingua straniera)	A.3.1.1 Definizione di politica di incentivi ai docenti che si rendono disponibili a erogare didattica in lingua straniera nei corsi di L, LM e LMCU	Aumento del numero di insegnamenti erogati in lingua inglese rispetto all'a.a. precedente.	Attualmente al Dipartimento non afferiscono Corsi di Studio Internazionali		
	A.3.1.2 Definizione di una politica di incentivi direttamente ai nuovi corsi di studio erogati interamente in lingua straniera	Attivazione di nuovi corsi di studio internazionali			
	A.3.1.3 Sostegno al reclutamento di Visiting Professor nei CDS internazionali e nei corsi a titolo doppio/congiunto	Delta > 0 rispetto l'anno precedente	Attualmente al Dipartimento non afferiscono Corsi di Studio Internazionali o a titolo doppio/congiunto		

OBBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento della dimensione internazionale dei CdS"					
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
A.3.2) Aumentare il numero di CdS con "mobilità strutturata" degli studenti e/o dei CDS a titolo congiunto/doppio titolo (azioni rivolte ai docenti)	A.3.2.1 Supporto per la realizzazione di accordi di titolo/congiunto e/o doppio con atenei stranieri mediante la comparazione degli ordinamenti didattici sia per via telematica sia attraverso la mobilità di docenti e PTA incoming e outgoing, con lo strumento delle azioni di teaching e training Erasmus+ KA103 e KA107 (paesi europei ed extraeuropei).	<ul style="list-style-type: none"> - Implementazione del n. accordi a doppio titolo/titolo congiunto e/o dei CDS a mobilità strutturata - Aumento del n. di docenti e staff in mobilità 			
	A.3.3) Aumentare il numero di studenti in mobilità incoming e outgoing per favorire la "mobilità strutturata" sui Cds	A.3.3.1 Definizione di una politica di sostegno e inclusione di studenti UNIMORE in uscita per studio e traineeship in condizioni economiche svantaggiate	Delta > 0 rispetto l'anno precedente del numero di studenti in uscita	Sviluppo di nuovi agreement per aumentare il numero di sedi a disposizione per scambi Erasmus e altre forme di mobilità, inclusa la preparazione della tesi di Laurea presso Atenei stranieri.	<p>Aumento della percentuale di studenti che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero.</p> <p>Si evidenzia il fatto che le recenti modifiche sui tirocini abilitanti pre-laurea per CdS in Medicina e Chirurgia (DM58/2018), essendo tuttora non definita la certificabilità dei tirocini svolti all'estero, sembrano avere compromesso le possibilità di accesso all'Erasmus per gli anni V e VI</p>

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento della dimensione internazionale dei CdS"					
	AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
		A.3.3.2 Monitoraggio e ottimizzazione della procedura di riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero per traineeship e studio.	Incremento complessivo dei CFU riconosciuti rispetto all'anno precedente	Applicare, di concerto con la segreteria Studenti, una prassi che preveda il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero, anche in caso questi non corrispondano all'intero insegnamento (indispensabile per i CdS di area Medica, data la complessità degli insegnamenti che sono costituiti da moduli multipli)	Riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero entro l'anno accademico in cui sono stati acquisiti.	
		A.3.3.3 Potenziamento degli strumenti a sostegno degli studenti UNIMORE per internship/stage e tesi presso imprese italiane dislocate all'estero o internazionali e istituzioni straniere	Aumento del n. di studenti in tirocinio all'estero attraverso le azioni di mobilità in essere con riconoscimento di almeno 12 CFU			
		A.3.3.4 Incentivazione e incremento della mobilità studentesca in ingresso, attraverso la diffusione delle azioni Erasmus+ (KA103 e KA107) e MoreOverseas	Delta > 0 rispetto l'anno precedente del numero di studenti incoming	Attivazione di nuovi agreement per le azioni Erasmus Plus e MORE Overseas	Incremento del numero di studenti coinvolti in programmi di mobilità studentesca internazionale per studio e tirocinio.	

ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA DIDATTICA

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE

	<p>Nell'ambito dell'Obiettivo Strategico di Ateneo A.1), il Dipartimento intende promuovere metodi formativi avanzati per migliorare l'apprendimento di una positiva relazione medico-paziente</p>	<p>Appoggiare il progetto "Insegnare/Apprendere la Medicina con il Paziente formatore". Favorire la partecipazione di "Pazienti formatori" (specificamente istruiti e formati) a lezioni di alcuni insegnamenti del CdS in Medicina e Chirurgia</p>	<p>€ 500</p>	<p>Pagamenti rimborsi spese, assicurazioni etc. per pazienti intervenuti alle lezioni di alcuni insegnamenti del CdS in Medicina e Chirurgia</p>	<p>Partecipazione di almeno 3 Pazienti formatori a lezioni di vari insegnamenti per il primo AA, numero da aumentare ad almeno 5 Pazienti partecipanti a lezioni di vari Insegnamenti per gli AA successivi</p>
	<p>Organizzazione di eventi innovativi per la diffusione delle attività di ricerca</p>	<p>Supportare l'organizzazione del congresso MOREMED da parte degli studenti del CdS in Medicina e Chirurgia</p>	<p>€ 1000</p>	<p>Supporto finanziario e attività di segreteria amministrativa (acquisizione e gestione fondi) per il congresso</p>	<p>Diffusione della cultura della ricerca negli studenti</p>

AREA STRATEGICA DELLA RICERCA

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO B.1) "Promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking"				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
B.1.1) Sostegno alla politica di qualità della ricerca di Ateneo	B.1.1.1 Azioni previste all'interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2019 secondo le indicazioni degli OOAA	Compilazione della banca dati SUA-RD			
B.1.2) Consolidamento del Ruolo dei Dipartimenti come principali attori della ricerca	B.1.2.1 Organizzazione di eventi di sensibilizzazione e formazione finalizzati ad avere in tutti i Dipartimenti docenti inseriti come valutatori nei database nazionali e internazionali, e impegnati a sostenere la progettualità dei Dipartimenti	- Aumento del numero di valutatori UNIMORE nelle banche dati. - Valutatori presenti in ognuno dei Dipartimenti	Monitoraggio della presenza di valutatori nei database nazionali e internazionali, adesione agli eventi organizzati dall'Ateneo	Aumento del numero di valutatori nelle banche dati	
	B.1.2.2 Destinazione di parte del FAR – Fondo di Ateneo per la Ricerca a progetti di sviluppo dipartimentale in regime di cofinanziamento	Aumento del budget dei dipartimenti destinato alla ricerca, in coerenza con quanto deliberato nel relativo Piano di sviluppo/strategico dipartimentale.	Adesione alle iniziative di Ateneo	Aumento del budget del dipartimento destinato alla ricerca	

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO B.1) “Promuovere la ricerca scientifica dell’Ateneo, consolidando: -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell’Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking”				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
B.1.3) Predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca.	B.1.3.1 Pianificazione di un utilizzo condiviso della strumentazione scientifica dell’Ateneo	Quantificazione dell’utilizzo condiviso e aumento della condivisione.	Censimento e pianificazione di un utilizzo condiviso della strumentazione scientifica del Dipartimento (vedi anche punto successivo)	Data-base delle strumentazioni di ricerca del Dipartimento	Al fine di implementare e consolidare questa azione, si è inserito fra gli obiettivi individuali del personale PTA di Dipartimento la creazione di data-base delle strumentazioni per la condivisione d’uso e l’ottimizzazione dell’utilizzo delle stesse
	B.1.3.2 Ottimizzazione della spesa per nuove strumentazioni	Razionalizzazione e ottimizzazione della acquisizione di nuove strumentazioni	Acquisizione di nuove strumentazioni di interesse interdipartimentale	Acquisto di microscopio confocale con elevata risoluzione temporale, da collocare al Centro Interdipartimentale Grandi Strumenti (CIGS) di UNIMORE	220.000 € dal budget del progetto BMN “Dipartimenti di Eccellenza”
B.1.4) Promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking	B.1.4.1 Promozione e sviluppo di tavoli tematici	a) Incremento del numero di progetti di Ateneo presentati (risultato a lungo termine) b) aumento del numero di tavoli tematici	Adesione alle iniziative di Ateneo	Incremento del numero di progetti di Ateneo presentati e aumento del numero di tavoli tematici a cui partecipano docenti del Dipartimento	

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO B.1) “Promuovere la ricerca scientifica dell’Ateneo, consolidando: -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell’Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking”				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	B.1.4.2 Bandi finalizzati alla creazione di reti interne di ricerca	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo presentati sui bandi interni e regionali	Sulla base della partecipazione di docenti del dipartimento ai centri interdipartimentali di Neuroscienze e Neurotecnologie e di Ricerche Genomiche, incrementare il numero di progetti interdisciplinari di Ateneo	Incremento del numero di progetti interdisciplinari a cui partecipano docenti del Dipartimento	
	B.1.4.3 Promuovere nei dottorati l’aumento (in assoluto e in % sul totale) del n. di studenti reclutati dall’estero, anche attraverso una maggiore partecipazione a bandi comunitari, e del n. di docenti dall’estero presenti nel collegio dei dottorati.	Delta > 0 nel triennio 2017-2019 rispetto al triennio 1016-2018	Perfezionamento del conseguimento dei criteri previsti per i due dottorati innovativi a caratterizzazione internazionale già attivi nel dipartimento (CEM e Neuroscienze). Coinvolgimento dei docenti del Collegio di Dottorato appartenenti ad università o centri di ricerca stranieri nella pubblicizzazione e diffusione dei Corsi di Dottorato del Dipartimento presso le loro istituzioni e le società scientifiche di settore delle nazioni di appartenenza.	Presenza di docenti appartenenti a qualificate università o centri di ricerca stranieri, in misura superiore al 25% dell’intero corpo docente. Aumento del numero di iscritti ai due Corsi di Dottorato (CEM e Neuroscienze) con titolo d’accesso acquisito all’estero.	

RICERCA					
OBIETTIVO STRATEGICO B.2) "Promuovere l'attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell'Ateneo"					
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
B.2.1) Reclutamento di ricercatori a partire dall'anno 2018	B.2.1.1 Reclutamento di Ricercatori di tipo A finanziati in parte o completamente su budget di Ateneo su fondi esterni (fund raising)		Reclutamento di Ricercatori di tipo A finanziati in parte o completamente su fondi dipartimentali	Reclutamento nel triennio 2019-2021 di 2 nuove posizioni di Ricercatori di tipo A cofinanziati dal Dipartimento, di cui 1 finanziate su fondi del progetto BMN "Dipartimenti di Eccellenza"	298.947 €, di cui 144.000 dal budget MIUR del progetto BMN "Dipartimenti di Eccellenza"
	B.2.1.2 Reclutamento di Ricercatori di tipo B	Delta > 0 rispetto al 2018	Finanziamento quindicennale di una nuova posizione di Ricercatore di tipo B	Reclutamento di 1 Ricercatore di tipo B per il SSD BIO/16	
	B.2.1.3 Monitoraggio qualitativo e quantitativo del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)	Delta > 0 rispetto al 2018 (escluso il Piano Straordinario)	Data base del personale di ricerca non strutturato	Data base del personale di ricerca non strutturato afferente al Dipartimento	Data base del personale di ricerca non strutturato afferente al Dipartimento
B.2.2) Ampliamento del numero di giovani ricercatori con età ≤ a 40 anni con disponibilità di un budget autonomo di ricerca	B.2.2.1 Consolidare ed ottimizzare la corsia preferenziale di accesso al bando FAR per i ricercatori di età ≤ a 40 anni	Data base del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)			
	B.2.2.2 Aumentare la vocazione dell'Ateneo di proporsi <i>come Host Institution</i> per progetti in cui il PI sia un giovane ricercatore	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo sui bandi interni e regionali con PI di età ≤ a 40 anni	Disponibilità ad accogliere almeno un giovane vincitore di progetto "Rita Levi Montalcini" o European Research Council	Potenziamento della vocazione ed attrattività internazionale del Dipartimento	

RICERCA					
OBIETTIVO STRATEGICO B.2) "Promuovere l'attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell'Ateneo"					
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
B.2.3) Aumento del numero delle borse di dottorato	B.2.3.1 Azioni promozionali sul territorio per <i>fund raising</i> mirato sulle borse di dottorato, al fine di aumentarne il numero	Incremento delle iniziative di sensibilizzazione sia verso l'Ateneo sia verso il territorio orientate a favorire l'ospitalità di ricercatori provenienti dall'estero con progetti finanziati	Avviare iniziative di collaborazione con l'IRCCS Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia per attirare risorse da utilizzare al fine di incrementare le borse di studio da inserire nei bandi per i Corsi di Dottorato di Ricerca	Almeno dieci borse aggiuntive finanziate dall'IRCCS Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia	

ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA RICERCA

RICERCA					
OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	
Istituzione di una Scuola di Dottorato in Tecnologie Mediche Avanzate (Obiettivo previsto anche nel progetto BMN "Dipartimenti di Eccellenza")	Istituzione di un tavolo di lavoro tra i Coordinatori dei Corsi di Dottorato di Ricerca di UNIMORE potenzialmente interessati		Avvio di un confronto per la definizione degli obiettivi e della strutturazione della Scuola tra i Coordinatori dei Corsi di Dottorato di Ricerca di UNIMORE potenzialmente interessati: Clinical and Experimental Medicine (CEM - Medicina Clinica e Sperimentale), Information and communication technologies (ICT), Molecular and regenerative medicine, Neuroscienze	Proposta agli Organi Accademici di istituzione di una nuova Scuola di Dottorato di Ateneo in un campo di grande interesse interdisciplinare	

--	--	--	--	--

AREA STRATEGICA DELLA TERZA MISSIONE

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO C.1) “Potenziare e valorizzare il trasferimento tecnologico e i risultati della ricerca”				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
C.1.1) Sostegno alla politica di qualità della terza missione di Ateneo	C.1.1.1 Avvio monitoraggio attività di terza missione a seguito del completamento del loro censimento.	Disponibilità e diffusione di dati e informazioni sulla Terza Missione			
C.1.2) Organizzazione di eventi per facilitare i contatti tra domanda e offerta e diffondere la conoscenza sui modelli di valorizzazione del trasferimento tecnologico.	C.1.2.1 Si organizzeranno, nei dipartimenti e in Ateneo, incontri per accrescere la sensibilizzazione di ricercatori e personale tecnico-amministrativo sui temi della valorizzazione del trasferimento tecnologico e della proprietà intellettuale	$\Delta \geq 0$ triennale del numero di eventi organizzati rispetto al triennio precedente	Organizzazione di seminari inerenti potenziali sviluppi di attività attinenti a quanto in essere presso il Dipartimento.	$\Delta \geq 0$ triennale del numero di eventi organizzati rispetto al 2016	5000 € nel triennio

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO C.2) “Potenziare e valorizzare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale”				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)

C.2.1) Organizzazione di cicli di eventi sulla imprenditorialità e la cultura di impresa	C.2.1.1 Si organizzeranno, nei dipartimenti, in Ateneo e anche all'esterno, seminari e eventi sulla cultura di impresa per sensibilizzare gli studenti e il personale docente e tecnico-amministrativo sulla possibilità di creare imprese a partire dai risultati degli studi e delle ricerche.	Aumento del numero di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo impegnato in eventi e seminari sulla imprenditorialità e la cultura d'impresa. Aumento del numero di imprese e enti esterni coinvolti in queste iniziative.	Adesione alle iniziative di Ateneo	Aumento del numero di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo coinvolti	
C.2.2) Diffusione del nuovo modello del Public Engagement	C.2.2.1 Definizione e implementazione di nuove strategie di Public Engagement	Realizzazione di eventi secondo il nuovo modello di PE	Pianificazione, registrazione e diffusione sul sito web di dipartimento di eventi realizzati secondo il modello di PE in aree strategiche per la diffusione delle attività ricerca e competenze specifiche del dipartimento	Incremento degli eventi di PE rispetto al 2018 ($\Delta >15\%$).	

ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA TERZA MISSIONE

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE
	Neurobiobanca (Biobanca per pazienti affetti da patologie neurologiche)	Avvio procedure di accreditamento	€ 240.000 (co-finanziamento di Fondazione Cassa di Risparmio di Modena)	Avvio procedura di accreditamento presso la Regione ed i Ministeri competenti	Incremento sinergie tra ricerca di base e clinica, partnership di ricerca e di sviluppo tecnologico-biomedico

