

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COMITATO DI INDIRIZZO DEL CORSO DI  
LAUREA TRIENNALE INTERATENEO IN SCIENZE E TECNICHE  
PSICOLOGICHE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE,  
METABOLICHE E NEUROSCIENZE**

26 febbraio 2024

Incontro in modalità telematica, sincrona.

Comitato di indirizzo:

<b>COMPONENTE</b>	<b>RUOLO</b>	<b>PRESENTE/ASSENTE</b>
CADAMURO ALESSIA	DOCENTE DEL CDS	PRESENTE
CATELLANI MARTINA	COOPERATIVA LE MANI PARLANTI	ASSENTE
CORRADINI GERMANA	DIRIGENTE SERVIZI SOCIALI COMUNE DI REGGIO EMILIA	PRESENTE
CURIONI RAFFAELLA	ASS. EDUCAZIONE E CONOSCENZA COMUNE DI REGGIO EMILIA	ASSENTE
DAVOLI EMMA	PRESIDENTE CONSORZIO ROMERO	ASSENTE
DEOLMI ANDREA	DIRETTORE DEL DISTRETTO DI FIDENZA DELL'AUSL DI PARMA	ASSENTE
FAIETTI RICCARDO	SEGR. GENERALE E REFERENTE FONDAZIONE MANODORI	ASSENTE
FANTUZZI PATRIZIA	PRESIDENTE SETTORE SOLIDARIETÀ CONFCOOPERATIVE	ASSENTE
FONTANA PAOLA	PSICOLOGA DEL LAVORO E RESPONSABILE ENTE DI	ASSENTE

	FORMAZIONE DI CONFINDUSTRIA	
GHIRELLI BARBARA	COOPERATIVA LE MANI PARLANTI	ASSENTE
GHIRETTI FIORELLO	DIRETTORE PSICOLOGIA CLINICA AUSL DI REGGIO EMILIA	ASSENTE
GIACOBAZZI ELISA	PSICOLOGA- PSICOTERAPEUTA SOS DISLESSIA-RESPONSABILE CENTRO EUREKA	ASSENTE
GIANNATTASIO PIERO	PRESIDENTE CONSORZIO QUARANTACINQUE E COOP. SOCIALE LO STRADELLO	ASSENTE
GUARNIERI MARIA TERESA	DIRETTRICE AZIENDA ASP	ASSENTE
LANZONI ANTONIO	VICE PRESIDENTE DEL CEIS REGGIO EMILIA	PRESENTE
MALAGOLI FRANCESCA	REFERENTE FORMODENA	PRESENTE
NARDOCCI FRANCO	NEUROPSICHIATRA ASSOCIAZIONE AUT AUT MODENA	ASSENTE
PIFFERI GIORGIA	DIRETTORE PSICOLOGIA CLINICA AUSL DI MODENA	PRESENTE
PIOPI MARIA CHIARA	OPERATRICE PROGETTO TORTELLANTE	PRESENTE
PISCINELLI ANNA	COORDINATRICE DIDATTICA DEL CDS	PRESENTE
PREGREFFI VERTER	REFERENTE ASSOCIAZIONE INTERNAZIONALE STUDIO SULL'ATTACCAMENTO	ASSENTE
PUCCIA ANGELO	PRESIDENTE ASSOCIAZIONE LIBRA ONLUS	ASSENTE

RENDA CATERINA	REFERENTE SEGR. DIDATTICA DEL CDS	PRESENTE
RAIA EDOARDO	PSICOLOGO RISORSE UMANE, COOP. SOCIALE CORESS	ASSENTE
ROSSI FEDERICA	REFERENTE UFFICIO QUALIFICAZIONE ASBR	ASSENTE
ROSSETTI MARTINA	PSICOLOGA PROGETTO TORTELLANTE	ASSENTE
RUBICHI SANDRO	DOCENTE DEL CDS	PRESENTE
SEIDENARI STEFANIA	REFERENTE AUT AUT MODENA	ASSENTE
SINDACO FEDERICA	OPERATRICE DEL CENTRO ANTIVIOLENZA PARMA	ASSENTE
STENICO GIULIANO	PRESIDENTE FONDAZIONE CEIS ONLUS	ASSENTE
VANDELLI PAOLA	DIRETTORE SERVIZIO FORMAZIONE AZIENDA POLICLINICO MODENA	ASSENTE
VEZZALI LORIS	PRESIDENTE DEL CDS	PRESENTE
ZANICHELLI DARIA	ASSOCIAZIONE SERVIZI BASSA REGGIANA	ASSENTE

## Obiettivo dell'incontro

In un'ottica di continuità di confronto con le Parti Sociali, si è ritenuto utile convocare un incontro dopo quello tenutosi lo scorso 10 febbraio 2023.

Il primo obiettivo dell'incontro è aggiornare le P.I. sullo stato di salute attuale del Corso di Laurea, rispetto a quello presentato nell' ultima riunione.

Il secondo obiettivo è raccogliere le istanze e i commenti delle P.I. in merito all'andamento del CdL e alle sue prospettive future sulla base dei diversi cambiamenti che subirà.

Tale incontro, quindi, offre uno spazio di confronto fra i docenti proponenti e le organizzazioni e i professionisti operanti negli ambiti educativi, sociali, clinici, della salute e del lavoro presenti sul territorio, che potranno fattivamente continuare a contribuire alla qualificazione dell'offerta.

### **Discussione generale**

Il Presidente del CdL, Prof. Loris Vezzali, apre la discussione comunicando che ci sono importanti cambiamenti nel CdL.

Il primo riguarda la sede della didattica in quanto non saremo più ospitati dal Centro Internazionale "L. Malaguzzi" ma ci trasferiremo da settembre 2024 al Tecnopolo con spazi dedicati esclusivamente al nostro CdL e al CdL in Digital Education.

Questo permetterà sicuramente un'organizzazione della didattica più appropriata e la possibilità di poter attivare un maggior numero di insegnamenti opzionali.

Inoltre, il CdL attivato interateneo con Unipr, dal prossimo A.A. (2024/2025), diventa intrateneo Unimore, mentre Unipr parallelamente attiverà un suo CdS in ambito psicologico. Da un punto di vista dei numeri, cambia poco; infatti rispetto alla coorte complessiva pari a 300 studenti, per motivi di sostenibilità è stata ridotta a 250 in modo da poter seguire meglio gli studenti. Non prevediamo nessun tipo di ricaduta delle iscrizioni in quanto in questi anni l'interesse per il CdL è andato sempre

aumentando; lo scorso anno, ad esempio, c'è stato il record di più di 800 iscritti su 300 posti disponibili.

Un altro grande e importante cambiamento riguarda il tirocinio.

Viene data quindi la parola alla prof.ssa Alessia Cadamuro, docente referente del CdL per i tirocini, la quale comunica che con l'introduzione, dallo scorso anno, delle lauree abilitanti, non è più prevista l'attivazione di un tirocinio post-laurea per iscriversi all'Albo, ma quest'ultimo viene inglobato all'interno del piano formativo del CdL.

Questo ha portato ad una modifica delle caratteristiche del Tirocinio, a partire dal numero di cfu che da 8 è aumentato a 10 e di conseguenza, sempre in base alla normativa, è aumentato anche il numero delle ore che da 200 è passato a 250.

L'aspetto più complesso e rilevante per tutte le Aziende e gli enti convenzionati o che intendono attivare una convenzione con Unimore è l'organizzazione dell'attività di tirocinio; diversamente da quanto richiesto finora, il tutor/referente dovrà essere uno psicologo iscritto all'Albo da almeno tre anni, senza necessariamente essere un dipendente strutturato. L'importante è che questa figura segua dei progetti ed è in grado di essere referente degli studenti e di affiancarli durante il periodo di tirocinio.

Inoltre, sarà presente una Commissione tirocini più allargata che diventerà una Commissione integrata tra Ordine degli Psicologi e membri del CdL.

Questa Commissione avrà il ruolo di sovrintendere tutte le attività di tirocinio dei singoli studenti, a partire dalla stipula della convenzione.

Anche per i tirocini interni Unimore questa nuova procedura cambia lo scenario e le disponibilità dei docenti in quanto, anche in questo caso, solo chi è iscritto all'Albo da tre anni può ricoprire il ruolo di tutor accademico.

Un altro aspetto da non sottovalutare è il numero massimo di studenti che ciascun Ente/Azienda può prendere nella propria struttura che è pari a cinque.

Prende la parola la Dott.ssa Malagoli, referente di FORMODENA, Ente di Formazione, sollevando qualche dubbio: rispetto alla figura professionale richiesta, nella sua realtà lavorativa, sono presenti degli psicologi incaricati su alcune attività ma visto che ci sarà questa apposita Commissione che valuta il progetto di tirocinio, chiede se poi le

attività che svolgono attualmente presso la loro sede sono coerenti con il progetto richiesto dagli psicologi, tenendo conto del nuovo fabbisogno degli studenti rispetto ai cfu che devono acquisire.

Quindi si pensa necessario definire delle attività più centrate rispetto a quelle attualmente proposte, per avere il parere favorevole della Commissione.

La prof.ssa Cadamuro risponde che sicuramente la progettazione di un corso di formazione rientra nelle caratteristiche professionali di uno psicologo; naturalmente ci sarà sempre un lavoro di raccordo tra il CdL e le strutture convenzionate, in modo da proporre di comune accordo dei progetti coerenti al percorso formativo dello studente.

Il prof. Vezzali ribadisce che i presupposti concettuali sono gli stessi e non c'è quindi un cambiamento su quello che lo studente deve fare nel suo periodo di tirocinio; ci saranno solo delle procedure amministrative in più da seguire e perfezionare.

Il Tirocinio Pratico Valutativo sarà attivato da giugno 2025; entro questo periodo come CdL dobbiamo attivare la convenzione con l'Ordine e stabilire queste nuove pratiche.

Anche rispetto agli insegnamenti, passando da CdL interateneo a CdL intrateneo, saranno attivati unicamente a Unimore, pertanto ci siamo già premuniti dal punto di vista della sostenibilità dei corsi, sia a livello formale che a livello di docenza, grazie anche alla disponibilità e alla collaborazione da parte dell'Ateneo a fornirci delle posizioni scoperte.

Questo fa capire come l'Ateneo crede in questo CdL e a quanto sta investendo anche in termini di risorse (personale e strutture).

Come CdL stiamo cercando di dare anche un'offerta più ampia e multidisciplinare, con l'attivazione di corsi opzionali che si sposano con le esigenze del territorio: Psicologia dello sport e Psicologia dell'inclusione sociale, entrambi erogati in lingua inglese, un corso di Psicologia più tecnica legata alle neuroscienze, anche questo erogato in lingua inglese; dal prossimo A.A. inseriremo nel paniere un altro corso interdisciplinare pedagogico, perché diventa sempre più fondamentale la presenza di

educatori e questo corso fornisce delle competenze richieste nel mondo dello sport); a questi si aggiungono numerose e interessanti attività a libera scelta in collaborazione con il territorio.

Rispetto all'erogazione di alcuni insegnamenti in lingua inglese per favorire l'interscambio di studenti erasmus incoming/outcoming, il Prof. Vezzali conferma che la proposta di prevedere dei tutor tra gli studenti del CdL che, su base volontaria, svolgono l'attività di supporto e affiancamento agli studenti incoming ha destato interesse e pertanto tale attività è stata presentata e messa in atto a partire dal primo semestre di questo A.A.

La prof.ssa Cadamuro chiede se ci sono delle aree che potrebbero essere implementate sulla base delle necessità del territorio.

Risponde la dott.ssa Germana Corradini, Dirigente Servizi sociali del Comune di Reggio Emilia, dicendo che confrontandosi con gli psicologi dell'AUSL di Reggio Emilia, risulta esserci l'esigenza di approfondire di più il tema sulla violenza intra-familiare, nello specifico la violenza sulle donne; sarebbe quindi interessante poter proporre delle collaborazioni e/o esperienze di tirocinio su questo tema con il Centro anti-violenza, presente nel Comune di Reggio Emilia ma con valenza provinciale.

La prof.ssa Cadamuro ci tiene a precisare che come CdL siamo aperti ad attivare convenzioni con nuove realtà che risultino interessanti per gli studenti e pertanto terremo in considerazione questo suggerimento, visto l'attualità del tema che tratta.

Il prof. Vezzali comunica che non abbiamo attualmente attivo nessun corso che tratti questo argomento ma che può essere preso in considerazione per il futuro.

L'Associazione "Non da sola" gestita dal Centro Anti violenza tra le varie attività offre anche la formazione agli psicologi all'interno dell'AUSL e anche ad altre professioni, proprio perché si è rilevata una carenza di formazione durante il percorso universitario.

L'interesse è forte e ci sarà occasione di poter avviare un confronto con il Presidente del Centro per attivare una nuova collaborazione.

Prende la parola la dott.ssa Giorgia Pifferi, Direttore di Psicologia clinica dell'AUSL di Modena, la quale comunica che non è possibile sostenere questa richiesta di

tirocinanti anche per mancanza di spazi; da Regolamento aziendale è stata fatta una scelta di campo che prevede un numero ridotto di tirocinanti, rispetto al numero di domande che ricevono escludendo gli studenti delle Lauree triennali.

Il dott. Antonio Lanzoni, Vice Vice Presidente del CEIS di Reggio Emilia, pensa che sia interessante proporre un corso per tutor, cosa che secondo la dott.ssa Pifferi sarà effettivamente organizzato dall'Ordine a livello regionale e poi anche all'interno dell'Azienda dovrebbe essere accessibile a tutti i dipendenti che svolgono anche questo ruolo di tutor.

Questo corso sarà attivo nei prossimi mesi e verrà sponsorizzato dall'Ordine che lo manderà a tutti gli psicologi che lavorano sia in ambito pubblico che privato oltre che ai liberi professionisti.

Poiché gli studenti per cui bisognerà attivare un tirocinio sono un numero elevato, l'idea di aumentare il numero di convenzioni con strutture significative è uno degli obiettivi che come CdL ci prefiggiamo come anche quello del confronto e dialogo continuo con le strutture più stabili e presenti, su cui si basano le maggiori scelte di tirocinio da parte dei nostri studenti, questo per offrire dei percorsi di qualità.

Il prof. Vezzali ringrazia tutti per le varie indicazioni e i vari suggerimenti dati ribadendo la nostra disponibilità come CdL ad accogliere nuove proposte e a rispondere ad eventuali dubbi in merito a questo aspetto, e sottolinea ancora una volta come siano importanti questi incontri per cercare strade e percorsi mirati alla valorizzazione della psicologia e del suo ruolo all'interno di questo territorio, con tutte le esigenze che ne derivano.