

Relazione annuale valutazioni sedi di tirocinio LM Scienze Infermieristiche ed Ostetriche (sede di Modena)

A.A. 2024/2025

INDICE

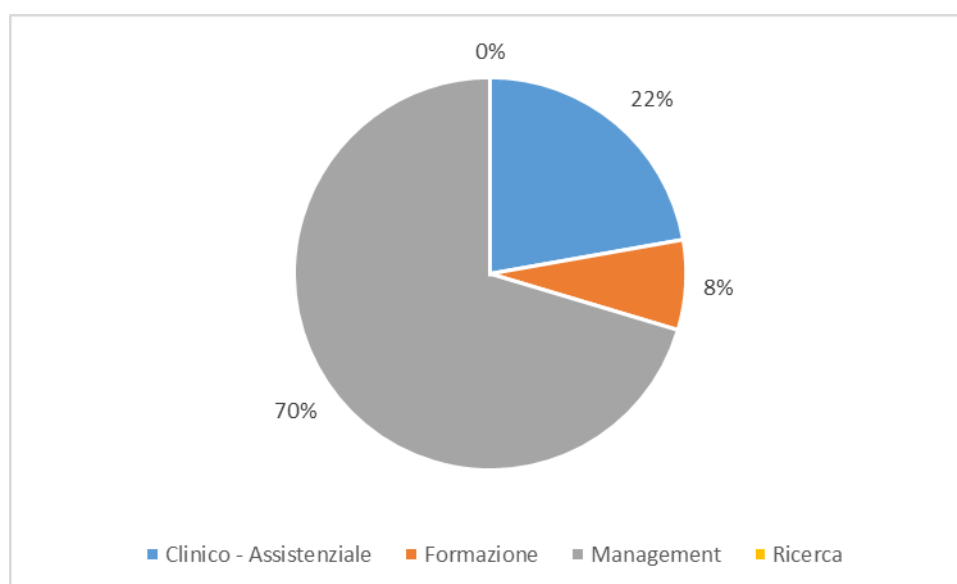
Premessa	1
Ambito di tirocinio.....	1
Azienda e Sede di tirocinio	2
Clima della sede di tirocinio	3
Leadership del Manager	3
Programmazione del Lavoro.....	4
Relazione tutoriale	4

Premessa

Questa relazione raccoglie in modo sintetico le valutazioni annuali delle sedi di tirocinio del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche (sede di Modena).

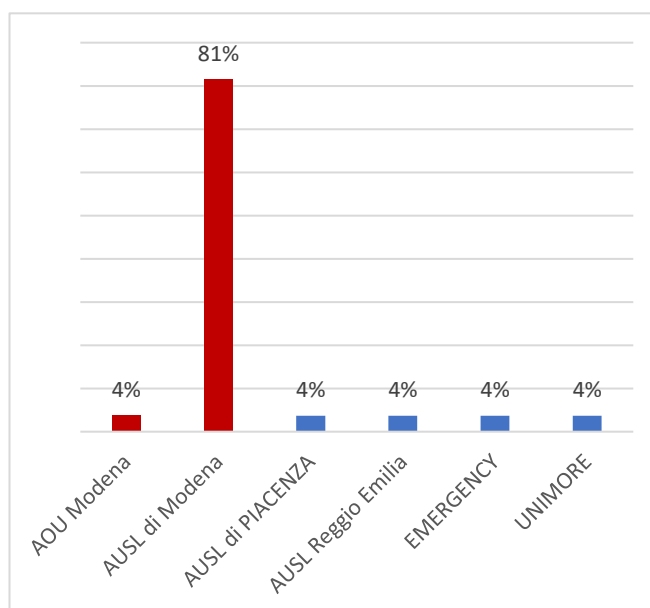
L'obiettivo è restituire una fotografia delle esperienze vissute dagli studenti: dove hanno svolto il tirocinio, in quali ambiti, e come hanno percepito il clima, l'organizzazione e il supporto ricevuto.

Ambito di tirocinio



Azienda e Sede di tirocinio

AZIENDA	TIROCINI	%
AOU Modena	1	4%
AUSL di Modena	22	81%
AUSL di PIACENZA	1	4%
AUSL Reggio Emilia	1	4%
EMERGENCY	1	4%
UNIMORE	1	4%
Totale complessivo	27	100%



AOU Modena	
Bed manager	1
AUSL di Modena	
CDC di Castelfranco	3
CDC di Modena (G.P. Vecchi)	3
CDC di Vignola	1
Centrale Telemedicina Modena	1
COT di Modena	1
Direzione Assistenziale	3
Governo Clinico	2
Pediatria di comunità	1
Promozione della Salute di Carpi	1
Rete Locale di Cure Palliative	1
SET 118 Modena	2
Setting Territoriali	3
AUSL Reggio Emilia	
CDC di Montecchio Emilia	1
EMERGENCY	
Poliambulatorio di Marghera (Ve)	1
UNIMORE	
Corso di Laurea in Infermieristica (Modena)	1
AUSL di Piacenza	
Dipartimento Cure Primarie	1

Commento:

La maggior parte dei tirocini si è svolta all'interno dell'AUSL di Modena (81%); le altre esperienze sono state occasionali e distribuite tra AOU Modena, AUSL Piacenza, AUSL Reggio Emilia, EMERGENCY e Università di Modena e Reggio Emilia (4% ciascuna). Guardando ai servizi, le esperienze si concentrano soprattutto in

ambito territoriale e in strutture con funzioni organizzative, Case della Comunità, Direzione Assistenziale, Governo Clinico, COT, con alcune presenze in servizi più specifici come Cure Palliative, SET 118 e Pediatria di Comunità. Anche l'ambito prevalente conferma questa tendenza: il 70% dei tirocini è orientato al management, mentre il 22% riguarda l'area clinico-assistenziale e l'8% la formazione; non risultano esperienze in ricerca. Nel complesso emerge una scelta abbastanza chiara verso percorsi di tipo organizzativo e gestionale.

Clima della sede di tirocinio

● Per nulla ● Molto poco ● Poco ● Abbastanza ● Totalmente

Tutta l'equipe si è dimostrata disponibile nei miei confronti

Durante i momenti di discussione mi sono sentito a mio agio nel prendere parte alla discussione

Mi recavo volentieri in UO/Servizio per il tirocinio

In tirocinio c'era un clima positivo

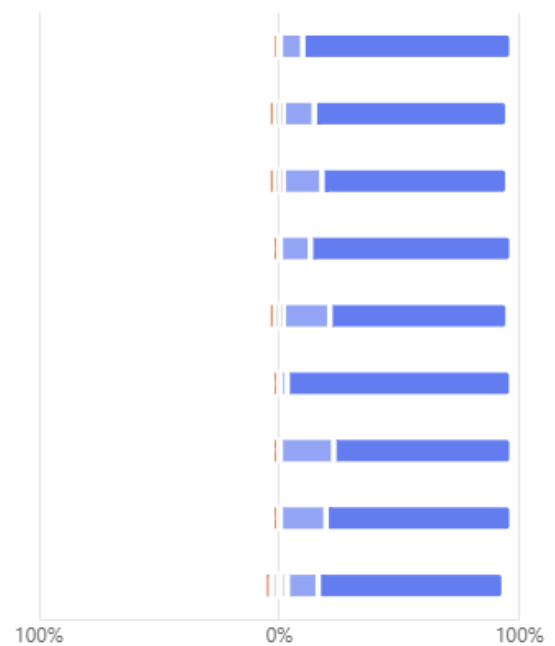
Il tutor mi ha seguito nel mio percorso di apprendimento

L'equipe si rivolgeva a me usando il mio nome

Durante il tirocinio ci sono state sufficienti e significative occasioni di apprendimento

Le occasioni di apprendimento sono state multi - dimensionali ovvero varie in termini di contenuto

La sede di tirocinio può essere considerata un buon ambiente di apprendimento



Leadership del Manager

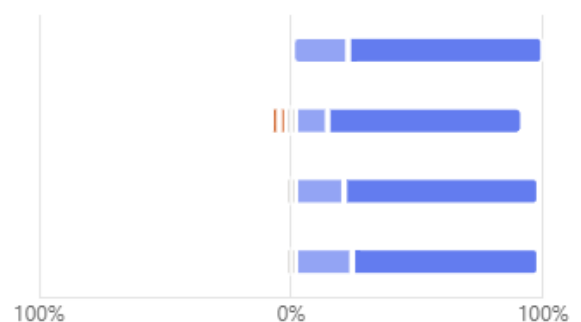
● Per nulla ● Molto poco ● Poco ● Abbastanza ● Totalmente

Il Manager considerava i membri dell'equipe una risorsa fondamentale

Il Manager era un membro del team

I feedback del Manager erano solitamente considerati come momenti di apprendimento

I contributi dei singoli membri dell'equipe erano apprezzati



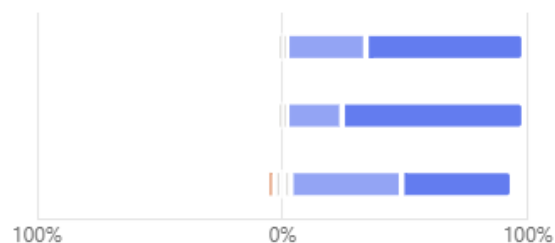
Programmazione del Lavoro

● Per nulla ● Molto poco ● Poco ● Abbastanza ● Totalmente

Il modello di lavoro era ben definito

Il personale riceveva risposte/chiarimenti adeguate/i

Non c'erano problemi nei flussi informativi



Relazione tutoriale

● Per nulla ● Molto poco ● Poco ● Abbastanza ● Totalmente

Il tutor ha mostrato atteggiamento positivo verso il tutorato

Ho percepito di aver ricevuto un tutorato personalizzato

Ho ricevuto continui feedback dal mio tutor

Complessivamente sono soddisfatto del tutorato ricevuto

Il tutorato è stato fondato su una relazione equa e ha promosso il mio apprendimento

Nella relazione di tutorato c'è stata un'interazione reciproca

Nella relazione di tutorato ha prevalso reciproco rispetto e riconoscimento

La relazione di tutorato è stata caratterizzata da un senso di fiducia



Commento

Le valutazioni su clima, leadership, programmazione e relazione tutoriale restituiscono un quadro complessivamente molto positivo, pur considerando che si tratta di 27 tirocini, quindi di un numero limitato di esperienze.

Il clima è l'aspetto più apprezzato: "In tirocinio c'era un clima positivo" raggiunge una media di 4,77 su 5, senza giudizi critici. Anche la leadership è valutata in modo favorevole (media 4,63), con qualche punteggio intermedio ma nessuna valutazione bassa.

La programmazione del lavoro mostra un quadro comunque buono (media 4,37), ma con maggiore variabilità e un punteggio pari a 2 sull'item relativo alla chiarezza del modello di lavoro: un dato isolato, che segnala però come la dimensione organizzativa non sia stata percepita in modo uniforme in tutte le sedi.

La relazione tutoriale rappresenta uno dei punti di maggiore forza: il senso di fiducia nel rapporto con il tutor raggiunge una media di 4,85 su 5, senza giudizi bassi. Nel complesso emerge un'esperienza formativa solida, con un clima e una relazione di tutorato particolarmente apprezzati e qualche margine di attenzione sulla chiarezza organizzativa.

03/03/2026

A cura di Matteo Lauriola